



Comune di San Francesco al Campo (TO)



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

Provincia di TORINO

Parere del Revisore

sulla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e sul piano triennale dei
fabbisogni di personale – anni 2019-2020-2021

L'organo di revisione

DOTT. GIANLUCA PICCININI

**DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE**

15067 NOVI LIGURE (AL)

VIALE SAFFI, 19



VERBALE DEL 14 NOVEMBRE 2018

Il sottoscritto revisore, ricevuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale N. 167/2018 relativa alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale e all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale – anni 2019-2020-2021;

considerato che:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che gli enti pubblici sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018;
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 832.579,11;
- la normativa in materia ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale al fine di poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto;
- è stata presa visione dell'avvenuta ricognizione del personale effettivamente in servizio alla data attuale;
- non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- per gli anni 2019/2021 è risultato possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- nell'anno 2018 non si sono verificate cessazioni di personale dipendente e né si prevedono nel 2019 e 2020;
- la spesa del personale per l'anno 2018 è pari ad € 770.883,96
- in materia di collocamento obbligatorio dei disabili l'Ente è tenuto ad assumere un lavoratore ai fini della copertura della quota d'obbligo;
- la spesa sostenuta nel 2009 per rapporti di lavoro flessibile ammonta ad € 7.973,67;
- l'Ente per garantire l'efficienza dell'operato dell'Area LL.PP ritiene indispensabile procedere alla proroga massima stabilita dalla legge ovvero 36 mesi, dell'operaio attualmente in servizio di cat B1 che comporta una spesa annua pari ad € 14.165,92;
- per il triennio 2019-2020-2021 il piano delle assunzioni è il seguente:



Anno 2019:

- conclusione di n. 1 mobilità volontaria di personale in categoria C, profilo “istruttore amministrativo-contabile”;
- conclusione di n. 1 assunzione ex L.68/99 ai fini della copertura della quota d’obbligo in deroga ai vigenti divieti di nuove assunzioni già avviata nel 2018;
- proroga di 12 mesi di n. 2 contratti a tempo determinato e parziale di 30 ore settimanali di categoria B pos. econ B3, profilo “Ausiliario del traffico”;
- proroga, fino a concorrenza di 36 mesi (massimo previsto dalla legge), di n. 1 contratto a tempo determinato e parziale di 18 ore settimanali di categoria B pos. econ B1, profilo “Operaio”;
- indizione di prova selettiva per l’assunzione di n. 1 Agente di Polizia Municipale, cat C pos econ C1, a tempo determinato di 12 mesi e parziale di 20 ore settimanali.

Anni 2020-2021

- nessuna nuova assunzione prevista;

verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

ATTESTA

che il Programma del fabbisogno di personale 2019-2021 di cui alla proposta di deliberazione sopra richiamata, rientra nel rispetto della normativa vigente in materia di personale.

Novi Ligure, 14/11/2018

Il revisore – dott. Gianluca Piccinini

(firmato digitalmente)