



COMUNE DI SAN FRANCESCO AL CAMPO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

www.comune.sanfrancescoalcampo.to.it

DECRETO DEL SINDACO N. 6 DEL 09/12/2021

**OGGETTO: DECRETO DI NOMINA A RESPONSABILE DELL'UFFICIO
PROCEDIMENTI DISCIPLINARI**

II SINDACO

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 185 del 07.12.2011;

Visto il vigente codice di comportamento del Comune di San Francesco al Campo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 26/03/2014;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 17/03/2021 con la quale è stato approvato il PTPCT del Comune di San Francesco al Campo per il triennio 2021/2023;

Richiamato il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

Dato atto che l'art. 58 del CCNL 2018 prevede che:

"1. Le violazioni da parte dei dipendenti, degli obblighi disciplinati all'art. 57 danno luogo, secondo la gravità dell'infrazione, all'applicazione delle seguenti sanzioni disciplinari previo procedimento disciplinare:

- a) rimprovero verbale, con le modalità di cui al comma 4;*
- b) rimprovero scritto (censura);*
- c) multa di importo variabile fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione;*
- d) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a dieci giorni;*
- e) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi;*
- f) licenziamento con preavviso;*
- g) licenziamento senza preavviso."*

Dato atto che:

- per le infrazioni di minore gravità, per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza del dirigente della struttura presso cui presta servizio il dipendente. Alle infrazioni per le quali è previsto il rimprovero verbale si applica la disciplina stabilita dal contratto collettivo;
- l'esercizio del potere disciplinare non è delegabile da parte del dirigente neanche ai titolari di posizione organizzativa;

- per le infrazioni disciplinari punibili con sanzioni più gravi del rimprovero verbale, la competenza è dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D. in breve);

Dato atto che occorre procedere in merito;

Richiamati i propri decreti:

- n.9 del 31.05.2017 e successivo n.14 del 05.07.2019 di conferma, di nomina a Segretario Comunale titolare della convenzione di segreteria tra i comuni di San Francesco al Campo, Lombardore, Rueglio e San Ponso alla Dott.ssa Mariateresa PALAZZO;
- n.15 del 05.07.2019 di attribuzione della responsabilità dell'Area Affari generali – Demografica alla medesima Dott.ssa Mariateresa PALAZZO;
- n.1 del 15.01.2019 e successivo n.23 del 05.12.2019 di conferma, di nomina della Dott.ssa Mariateresa PALAZZO a Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di questo comune, ai sensi dell'articolo 1, comma 7, della legge 190/2012;

Ritenuto quindi di provvedere a nominare, per quanto sopra, la Dott.ssa Mariateresa PALAZZO, titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di San Francesco al Campo, Lombardore, Rueglio e San Ponso, responsabile dei procedimenti disciplinari di cui sopra, quale organo monocratico;

Visto il D.Lgs. n.267/00;

Visto il D. Lgs. n.165/2001;

Visto il CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 21.05.2018;

DECRETA

- 1) DI NOMINARE la Dott.ssa Mariateresa PALAZZO, titolare della segreteria convenzionata dei Comuni di San Francesco al Campo, Lombardore, Rueglio e San Ponso responsabile dell'ufficio procedimenti disciplinari (U.P.D.), quale organo monocratico del Comune di San Francesco al Campo;
- 2) DI STABILIRE che la durata della presente nomina abbia decorrenza immediata per una durata sino al 31.12.2022;
- 3) DI PROVVEDERE alla notifica della presente alla parte interessata;
- 4) DI INSERIRE il presente provvedimento, previa accettazione, nel fascicolo personale e pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

IL SINDACO

Coriasco Diego